



# COMUNE DI CANDIOLO

Città Metropolitana di Torino

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

**N. 18**

**OGGETTO: Approvazione definitiva del nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance del personale dipendente**

L'anno **DUEMILAVENTITRE**, addì **TREDICI**, del mese di **FEBBRAIO**, alle ore **18:30**, nel Palazzo Municipale, in sessione Straordinaria si è riunita la **GIUNTA COMUNALE**, nelle persone dei Signori:

| Cognome e Nome             | Carica          | Presente |
|----------------------------|-----------------|----------|
| <b>BOCCARDO STEFANO</b>    | Sindaco         | Sì       |
| <b>LAMBERTO CHIARA</b>     | Vice Sindaco    | Sì       |
| <b>DI TOMMASO GIOVANNI</b> | Assessore       | Sì       |
| <b>ROLLE' MICHELE</b>      | Assessore       | Sì       |
| <b>FIUME TERESA</b>        | Assessore       | Sì       |
|                            | Totale Presenti | 5        |
|                            | Totale Assenti  | 0        |

Assiste l'adunanza l'infrascritto Segretario Comunale, Dott. **CATTI Giulio**, con le funzioni previste dall'art. 97, comma 4, lett. a) del D.Lgs. n. 267/2000 – T.U.E.L.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Sig. **BOCCARDO STEFANO**, nella sua qualità di Sindaco - Presidente - assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione del punto sopra indicato.

**LA GIUNTA COMUNALE**

Vista la proposta n° 14 del 06/02/2023 dell'SETTORE GESTIONE DEL PERSONALE avente per oggetto: **“APPROVAZIONE DEFINITIVA DEL NUOVO SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DEL PERSONALE DIPENDENTE”**

Visti i pareri positivi in ordine alla regolarità tecnica del Responsabile del Settore Gestione del personale e in ordine alla regolarità contabile del Responsabile del Servizio Finanziario, rilasciati ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. n. 267 del 2000;

Visto il parere favorevole del Segretario Comunale ai sensi dell'art. 52 comma 2 dello Statuto;

Ritenuto di provvedere in merito;

Con votazione unanime e favorevole espressa in forma palese

**DELIBERA**

Di approvare la proposta n° 14 del 06/02/2023 dell'SETTORE GESTIONE DEL PERSONALE avente per oggetto: **“APPROVAZIONE DEFINITIVA DEL NUOVO SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DEL PERSONALE DIPENDENTE”**

\*\*\*

Successivamente, con separata, unanime e favorevole votazione espressa in forma palese

**DELIBERA**

Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D.Lgs 267/2000.



# COMUNE DI CANDIOLO

Città Metropolitana di Torino

---

## PROPOSTA N. 14

GIUNTA COMUNALE

DI DELIBERAZIONE DA PARTE DELL' SETTORE GESTIONE DEL PERSONALE

L'ASSESSORE

L'ISTRUTTORE

---

---

CANDIOLO, LI 06/02/2023

**OGGETTO: Approvazione definitiva del nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance del personale dipendente**

**VISTI:**

- Gli artt. 48, 49, 107 e 183 del D.Lgs. n. 267/2000 – T.U.E.L.;
- Il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 17 del 09/02/2011, e s.m.i.;
- Gli artt. 2, comma 1, 4, 5 e 6 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, e s.m.i.;
- Il D.Lgs. n. 150 del 27/10/2009 e s.m.i., in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, e in particolare, gli artt. 3, comma 2, 7, comma 1, e 9, comma 1;
- L'art. 20, comma 2, del D.Lgs. n. 33 del 14 marzo 2013, e s.m.i.;
- Il C.C.N.L. del comparto Funzioni Locali stipulato in data 16/11/2022 per il triennio 2019-2021, e, in particolare, l'art. 5, c. 3, lett. b);

**PREMESSO CHE:**

- L'art. 3, comma 2, del D.Lgs. n. 150 del 27/10/2009 e s.m.i. prevede che: *“Ogni amministrazione pubblica è tenuta a misurare ed a valutare la performance con riferimento all'amministrazione nel suo complesso, alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola e ai singoli dipendenti, secondo modalità conformi alle direttive impartite dalla Commissione di cui all'articolo 13.”*;
- L'art. 7, comma 1, del D.Lgs. n. 150 del 27/10/2009 e s.m.i. prevede che: *“Le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale. A tale fine adottano con apposito provvedimento il Sistema di misurazione e valutazione della performance.”*;
- L'art. 9, comma 1, del D.Lgs. n. 150 del 27/10/2009 e s.m.i. prevede che: *“La misurazione e la valutazione della performance individuale dei dirigenti e del personale responsabile di una unità organizzativa in posizione di autonomia e responsabilità è collegata: a) agli indicatori di performance relativi all'ambito organizzativo di diretta responsabilità; b) al raggiungimento di specifici obiettivi individuali; c) alla qualità del contributo assicurato alla performance generale della struttura, alle competenze professionali e manageriali dimostrate; d) alla capacità di valutazione dei propri collaboratori, dimostrata tramite una significativa differenziazione dei giudizi.”*;

**CONSIDERATO che:**

- Il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, sopra menzionato, definisce le modalità ed i criteri di realizzazione della misurazione, valutazione e trasparenza della performance organizzativa ed individuale all'art. 15, recante *“La valutazione delle performance”* e all'art. 17, recante: *“Organismo di Valutazione”*;
- Con decreto sindacale n. 2 del 14/01/2020 è stato nominato, in attuazione delle previsioni di legge e del Regolamento sopra citato, l'Organismo di valutazione per la misurazione e valutazione della performance per gli anni 2020, 2021 e 2022, composto dal Segretario Comunale *pro tempore* e dalla Dott.ssa Gisella Alfiero, in qualità di esperto esterno designato dalla società Dasein S.R.L.;
- Sino al trascorso anno 2021, la valutazione della performance è stata effettuata sulla base del sistema vigente, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 88 del 3 agosto 2011;
- Deve ancora procedersi alla valutazione della performance per il corrente anno 2022, sulla base del medesimo sistema;

**RITENUTO CHE:**

- Sia ora opportuno approvare un nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance del personale dipendente, tanto titolare di posizione organizzativa quanto addetto ai settori, in sostituzione di quello adottato con riferimento agli anni precedenti;
- Tale nuovo sistema debba rispondere principalmente a esigenze di maggior semplificazione rispetto al sistema oggi vigente, tali da consentire soprattutto la predisposizione e quindi l'approvazione del Piano della Performance, che di tale misurazione e valutazione costituisce presupposto, in tempi più celeri rispetto a quelli sperimentati nei precedenti anni;
- Tale nuovo sistema debba essere applicato per la prima volta alla misurazione e valutazione della performance del personale per il corrente anno 2023;

**CONSIDERATO altresì che:**

- Il Segretario Comunale ha redatto lo schema di Sistema di misurazione e valutazione della performance del personale dipendente di cui all'allegato sub "A", il quale è conforme e recepisce i principi cardine della riforma del pubblico impiego contenuti nel D.Lgs n. 150/2009, già fatti propri dal vigente Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 17 del 09/02/2011, e s.m.i.;
- Tale sistema è stato adottato dalla Giunta Comunale con precedente deliberazione n. 10 del 20 gennaio 2023, esecutiva ai sensi di legge;
- Del contenuto del sistema è stata poi data preventiva informazione alle OO.SS. e alla R.S.U., secondo quanto previsto dall'art. 5, c. 3, lett. b), del C.C.N.L. del comparto Funzioni Locali stipulato in data 16/11/2022, con apposita comunicazione prot. n. 1315 del 30 gennaio 2023;
- Con tale comunicazione si richiedeva ai destinatari di far pervenire l'eventuale richiesta di confronto ovvero osservazioni scritte al documento entro cinque giorni dalla sua ricezione;
- Entro il termine sopra indicato non è pervenuta alcuna richiesta di confronto ai sensi dell'art. 5, c. 3, lett. b), del C.C.N.L. del comparto Funzioni Locali stipulato in data 16/11/2022 né alcuna osservazione dalle OO.SS. e dalla R.S.U., e neppure sono pervenute osservazioni oltre il termine assegnato;
- Con la delibera di adozione questa Giunta si era riservata di approvare definitivamente il documento al termine della fase di informativa ed eventuale confronto;

**RITENUTO CHE:**

- Lo schema del "Sistema di misurazione e valutazione della performance del personale dipendente", identico a quello già adottato con precedente deliberazione n. 10 del 20 gennaio 2023 e allegato sotto la lettera "A" anche al presente documento, di cui costituisce parte integrante e sostanziale, sia del tutto idoneo rispetto alle finalità dell'ente e in rapporto alla sua struttura organizzativa, nonché, al contempo, pienamente rispettoso delle prescrizioni di legge e della contrattazione collettiva nazionale;
- Si debba quindi approvare definitivamente l'allegato schema del "Sistema di misurazione e valutazione della performance del personale dipendente";
- Si debba dare atto che il documento definitivamente approvato verrà utilizzato a partire dal corrente anno 2023;

**PROPONE**

Di approvare definitivamente il nuovo Sistema di misurazione e valutazione della performance del personale dipendente, risultante dall'allegato A), che costituisce parte integrante e sostanziale della presente deliberazione.

Di dare atto che il documento definitivamente approvato verrà utilizzato a partire dal corrente anno

2023, mentre dallo stesso anno è abrogato il previgente Sistema, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 88 del 3 agosto 2011.

Di disporre che i criteri definiti nel Sistema di misurazione e valutazione della performance così approvato siano pubblicati sul sito Internet istituzionale dell'Ente, nella apposita sottosezione della sezione "Amministrazione trasparente".

Di dare atto che la presente deliberazione sarà pubblicata mediante affissione all'albo pretorio comunale per 15 giorni consecutivi, ai sensi dell'art. 124 del D.Lgs. n. 267/2000 – T.U.E.L.

Di dare altresì atto che la presente deliberazione, contestualmente alla sua affissione, sarà trasmessa in elenco ai Signori Capigruppo Consiliari, ai sensi dell'art. 125 del D.Lgs. n. 267/2000 – T.U.E.L.

Del che si è redatto il presente atto verbale letto, confermato e sottoscritto.

**IL SINDACO**  
Firmato digitalmente  
BOCCARDO STEFANO

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
Firmato digitalmente  
Dott. CATTI Giulio

Copia conforme all'originale firmato digitalmente, in carta libera, per gli usi consentiti dalla legge

Candiolo, li \_\_\_\_\_

**IL SEGRETARIO COMUNALE**